工厂通讯｜一家化工厂里的工人状况

列宁道路（读者来稿）

工厂通讯｜一家化工厂里的工人状况

June 08, 2023

工厂通讯｜一家化工厂里的工人状况

列宁道路（读者来稿）
工厂位于中部地区，是一家上市的私企。工厂以生产锂电池的原材料M为主，在国际上有很大的影响力。早些年，工厂凭借掌握M的大规模生产工艺以及其它先进技术，在国内外形成垄断，赚取了相当可观的利润。近年来，由于M的价格持续下跌，工厂的效益也越来越差，工厂寻求发展其它相关领域，在全国各地发展新业务，并且有意向欧美发展。

一、工作强度

这家工厂的自动化程度比较高，工人在这里很少有重体力活。产线上的工人的主要工作就是看机器，有小班和大班。小班就是三班倒，一班8小时；大班就是长白班，但是中午有3个小时休息时间。拿一栋六层楼的厂房举例，这样的一栋楼有11个左右的工人。每一层楼标配是三名工人，但实际上只安排一名工人，因为没那么多工作，主要是巡逻检查，一个人就够了。最高层需要送料，以及一层楼需要装料，所以会安排两三个工人。除此之外，还有位于主控室的操作员和班长。操作员的工作是控制整个楼的机器工作。过去工人需要到处跑，手动打开阀门。现在所有的机器开关、阀门开关都是可以由主控室的操作员控制。副班长既要辅助班长管理班组，自己也有生产任务。班长的工作则是管理整个班组，生产状态的厂房里班长最大。班长需要在一线，也需要劳动，但是他的工作比较轻松，也有很多偷懒的机会，工资待遇也比其他一线工人高。

二、工作环境

虽然这家化工厂工人劳动强度不大，但是工厂的环境很恶劣。这里的化学原料（如氨水）不可避免地会泄露一部分出去，挥发在空气中，因此工厂到处充斥着化工品的味道。在这里工作一段时间的工人已经习惯了这里的味道，在大部分的地方他们已经闻不出来有什么较大的异味。但是在化学气体浓度特别大的地方，或者碰到发生管道泄露时，呛鼻的气味还是会让人脑袋发懵。这些腐蚀性、刺激性的气体每天都在伤害着工人的身体。

除了气味刺鼻外，噪音也非常大，到处都是机器的轰鸣声和火车经过的声音。特别是在厂房里，噪音非常大，甚至在一台机器(例如离心机)前俩人面对面说话都听不见，对工人耳朵的损害非常大。

厂区里到处都是危险的强酸、强碱和其它腐蚀性液体，因此工人们的工服都是有一定防酸碱能力、但却

不透气的衣服。夏天时工人穿这身衣服就会感觉闷热，很是难受。部分岗位上的工人还要穿简易防护服，戴厚厚的防酸碱手套，还有防毒面具。这样的工作条件就更加折磨人，工人只要工作一小会就会全身是汗。

以上说的还是现在工厂自动化程度提高后的情况。过去自动化程度不高的时候，工作对身体伤害就更大了。比如说有一个送料的岗位，这个岗位上工人的工资比得上其它岗位班长的工资，但他们的工作是需要进行各种像穿防护服的防护措施后，手工划开装满酸性物质的袋子，再往机器里面送。一打开袋子，里面的原料就会在空气中弥散开并和空气发生化学反应。这些弥散开的化学品，一旦接触皮肤，后果十分严重，轻则腐蚀皮肤，重则直接导致截肢。

三、安全问题

化工厂离不开的话题就是安全问题。在化工厂或者类似的工厂（如矿场）工作过的人都知道，厂方是非常重视安全的，因为一旦发生安全事故或者是生产事故，厂方要付出巨大的经济损失，生产也要停止。所以，厂方总是说：“我们要天天讲安全，月月讲安全，安全是一切的重中之重。”但事实是这样吗？

19年，L车间的一个工人抄近路，失足掉入酸坑，没有人敢去打捞，人就这样死了。从那年开始，一年发生一次死亡事故。除了死亡的事故外，还有一些其它的没有人员死亡的大事故。例如前年，一个班长让手下的工人接酸水，工人站在管道下面接，班长在旁边看。但是不知道什么原因，管道里压力非常大，酸水直接喷溅喷出来，工人被从头淋到全身，班长吓得不知所措，呆在了原地。再比如，Y车间一个工人蹲着打开阀门，但又是自动阀门出现了问题，使得管道内部压力很大，工人一打开手动阀门，酸液直直喷向他的胸口，他连忙起身，但是刚起身跑，又绊到一条管子摔倒，又站起来，跑到旁边的紧急淋浴房淋浴。后来他被送到医院，住了半个月ICU，才捡回了一条命。五一期间还发生过一次氨水泄漏，导致半个工厂都是氨的臭味。在这片工业区，当然不会只有这一家厂有事故。就在今年过年的时候，隔壁的化工厂死了三个人：三人在一堆酸性废渣旁边，不料废渣发生了塌方，三人被埋，至今下落不明。发生事故后，如果工人死了，厂方会给死亡工人家属赔偿一百万左右。如果没有发生死亡，只是造成残疾，赔偿在30万左右。

这里说的是一些向上汇报了，大家都知道的大事故。事实上还有很多小事故，如手上滴了一滴酸液，烧脱皮了。这些工人们都不敢上报，因为小事故上报之后，厂方不但不赔偿医疗费，反而还要罚款，理由是工人操作不规范，造成了安全事故。

在这些惨痛的安全事故面前，厂方不但不反思自己，还总把喜欢把过错怪罪于工人的“偷奸耍滑”，说工人们不老实佩戴劳保用品，不遵守安全规范等等。这简直是无耻。如果不是因为厂方不合理的规章和安排，工人们怎么会去做一些不遵守安全规范的事情？比如说，如果厂方能给上夜班的工人安排休息时间，工人们会找个危险的小角落抽烟提神吗？况且许多事故是厂方对机器的操纵管理不当导致的，与工人没有关系。

我们发现，实际上厂方也在做一些提高安全的措施，最近还在引进国际先进的安全管理制度。但是，厂方天天喊安全生产，行动上只做防范重大安全事故的工作，对于工人们改善工作环境的诉求总是置之不理。例如，板框过滤机滤出来的滤渣本应是要洗成中性，但为了节约成本，厂方就不洗，直接让工人处

理酸性物质。再例如，一些厂房的氨气味很大，非常呛鼻。里面的工人希望能搞一个氨气回收的装置，也因为成本问题，工人向厂方提出的诉求就石沉大海了。这家化工厂董事长曾说过：“我们一直在想，我们是不是太过于重视安全了？”那资本家们为什么还要花这么多钱提升安全管理呢？原来是他们希望在欧美、澳洲建新的工厂，但是他们的安全管理能力达不到人家本地的要求，所以才搞这些安全提升项目。

四、工人的不满和斗争

厂区分生活区和生产区，生活区有餐厅、超市和澡堂。以前还有健身房，后来改成了宿舍。工厂有宿舍，但是大部分工人是本地人，所以并不在工厂住宿。工人们下班后都会去洗一个热水澡，把身上的酸味洗一洗。餐厅的饭也只是能填饱肚子，称不上实惠。

这家厂开的工资在当地属于中等，一般工人基本工资三千，最后一个月能拿四千左右。没有节假日，春节正常排班，没有法定节假日三倍工资。每月上够26个班（一个班指8个小时）可以拿基本工资，上不够的扣基本工资，多上一个班多一个班的工资。一个月中的休息时间可以自己安排。工厂里面也有很多罚款的条例，如带烟进厂被发现，罚款；吸烟被发现，直接开除；厂区内走路不走在人行道，罚款；等等。

近年来，产品M的价格不断下降，工厂的效益也不断下降。工厂内一些车间因为不赚钱停了下来，还有一些车间因为生产过剩也停了下来。于是，工厂里出现了“过剩的劳动力”。对于签了劳动合同的工人，厂方不能直接开除，会把他们中的一部分强制派到外地的工厂。但是这还算是好的结果。其他剩下来的工人被厂方想法设法克扣、降低工资，其中降得最多的工人一天只五六十块钱工资。这当然激起了许多工人的不满，但是大部分工人都是敢怒不敢言。对于进行斗争的工人，厂方也有很多手段。曾有一个工人在他们车间大闹，要求提高工资。为了打压这位工人，他的车间主任每天都不给他的考勤表打卡，导致这个工人每天都没工资。他自己又是一个人，势单力薄，这场斗争也就很快被压下去了。只有在这家化工厂里开展耐心的宣传和组织工作，让足够多的工人能够觉悟和联合起来，斗争才能够取得胜利。也只有把工厂从资本家手里夺过来，由工人自己掌握，工厂的建设和管理才能优先考虑工人的生命、健康和生活，而不是像现在这样沦为资本积累的手段。

五、总结

这家工厂的工资水平在本地算是中等，但是工作强度不大。工厂招人要求大专以上学历。作为化工厂，必要的安全措施看上去都有，但是每年都还有大的安全事故，小事故就更不计其数。即便是没有遇到安全事故，工厂的环境对工人劳动力本身也有一定的破坏作用。在这里工作的工人，会有很多职业病。中层及其以上的领导每天总是干劲十足，感觉公司发展非常好，十分感谢公司给他的幸福生活；底层工人工作态度就是得过且过，每天在那磨洋工，感觉这个公司发展越来越差，非常厌恶厂方。过去由于工作环境，薪资待遇等问题，工厂招一批工人，又有很多工人离职，流动性比较高。但是由于今年经济形势不好，工人们都不好找工作，因此即便是部分工人拿着低工资也不敢辞职。经济危机只能造就工人运动的客观条件，工人运动的主观条件还需要系统的教育和组织工人的努力才能创造出来，这正是我们这些觉悟分子的职责所在。

欢迎关注TG频道《列宁道路》：https://t.me/RoadofLenin。志同道合的同志请加入《列宁道路》读者群：t.me/lieningdaoluduzhequn。

欢迎向《列宁道路》投稿。工厂通讯、时事评论、理论分析等方面的文章均可，尤其工厂通讯是我们迫切需要的。投稿邮箱：leninroad@proton.me。